

La voz de la juventud

Gabriel Casnati

Es un honor estar aquí con ustedes y poder hablar con tanta gente aquí en México. Mi nombre es Gabriel Casnati, soy coordinador de proyectos de la Internacional de Servicios Públicos de Brasil (ISP). Si no hablo perfectamente el español, si no comprenden algo perdonenme, pero es un honor de hecho estar acá con ustedes.

Primero quería decir que vengo en nombre del Secretario General, que no pudo estar aquí, no tengo toda la experiencia y poder de síntesis que tiene él, pero hare una presentación con una mirada joven y algunos puntos de las estrategias a nivel nacional.

Como me toca ser el panelista más joven de este seminario, quería empezar con una provocación. El miércoles pasado tuve el encuentro de congresistas, un compañero colombiano cuestionó que cómo sería posible que ministros de economía que son millonarios, que nunca dependieron, no dependen y nunca dependerán de políticas públicas, pueden legislar a favor de tu pueblo.

Estoy en total acuerdo con lo que el colombiano Jorge Robledo habló el miércoles. Pero también es mucho más fácil hacer la crítica a nosotros cuando también tenemos algunos problemas internos en nuestras organizaciones.

Entonces a veces lo mismo pasa dentro del movimiento sindical, de partidos políticos progresistas y de movimientos sociales porque, con estructuras que muchas veces no son democráticas y que suelen ser dominadas por hombres más viejos, no pueden conectarse con rápidos procesos de cambio, sociales y culturales.

La fuerza de los jóvenes

Hoy en día en Latinoamérica somos sociedades mayormente jóvenes como la actual etapa que la pirámide detalla. El feminismo es la fuerza progresista, es probable que sea la más presente en la región y, en muchos países, el estilo progresista de la época. Poco cambió la situación de los negros, pueblos originarios y otras minorías políticas y étnicas en las estructuras de poder público privado.

Entonces ahora en Brasil perdimos las elecciones por un 10%, que fue como unos diez millones de votos, tremendo. Pero de depender solo de los hombres hubiéramos perdido por un 20%. De depender de las mujeres, como son la mitad de la población sería un empate técnico y de depender de los jóvenes, el Partido de los Trabajadores, ganaría por un estrecho margen.

Entonces cómo vamos a concretarnos con esa generación, si muchas veces nuestras estructuras de los movimientos sociales reflejan las viejas prácticas políticas. Para mí eso parece una condición esencial para iniciar el debate, sobre cómo vamos a enfrentar a esa derecha en la región.

No es decir que lo que vino antes no es válido, claro que no. Por el contrario, las luchas que vinieron durante las dictaduras, durante la guerra fría, durante los noventa, son la gran inspiración de las nuevas generaciones; pero sino el potencial del intercambio generacional nosotros perdimos muchas veces por las estructuras que no absorben y no logran conectarse con las nuevas generaciones. Dicho eso quería poner un poco la mirada en el ISP.

Hace un par de años que subrayamos que nuestra lucha central hoy es contra el poder corporativo, es decir el poder corporativo quiere estar ligado a nosotros y para nosotros no se trata solo de pedir más salario, nada eso.

Somos la principal fuerza que intenta contener el monopolio del poder por parte del poder corporativo, que está bien articulado con el plan de destruirnos. Entonces nosotros miramos que la lucha contra el poder corporativo hoy, consiste nada más que en superar el imperialismo de la guerra fría de los noventa y volver a hacer la lucha de clases adaptada a nuestro siglo.

Mejor sin TLC

Por ejemplo, cuando hablamos de los TLC no es que los Estados Unidos están ganando y nosotros estamos perdiendo, sino que las elites yankis y las elites latinas están ganando y los pueblos están perdiendo. Entonces me parece que es importante y nosotros vemos que la cuestión de la justicia fiscal y de poner frenos a los TLC y a los tratados de libre inversión, son los dos ejes centrales para dismantelar el poder corporativo y la captura del estado en nuestra región.

Profundizando un poco sobre nuestras estrategias, primero, como somos una organización regional, con participación internacional y que actuamos con los sindicatos a nivel local, nosotros articulamos desde diferentes niveles de lucha a través de nuestras 700 afiliadas alrededor del mundo y de las diversas redes que participamos, proponemos y creamos.

En términos de Libre Comercio, quería dar el ejemplo de la recién creada plataforma Latinoamérica mejor sin TLC, que fue creada junto a diversas plataformas nacionales y esas plataformas nacionales son puntos centrales para poner freno a nuevos intentos de nuevos TLC en la región.

Como ejemplo les pongo el caso de Chile ahora, que está debatiendo la firma del TPP-11 con el gobierno muy neoliberal de Piñera y que con la presión popular, con el liderazgo de la plataforma Chile mejor sin TLC, hizo a Piñera frenar el intento del TPP-11 y no logró firmar el acuerdo en enero o febrero como quería, está en problemas y no va a ser fácil para él cómo lo imaginaba antes.

Con relación a justicia fiscal tenemos decenas de alianzas a diferentes niveles. Las principales, podría decir que sería Latindad y la Red de Justicia Fiscal Latinoamericana creada por la ISP e integrada por las aliadas de ISP en Latinoamérica.

Tenemos alianzas a nivel global con muchas ONG de diferentes áreas, como Oxfam, Actual Aid, Christian Aid; y a nivel global nos articulamos con diferentes alianzas como Global Alliance for Tax Justice, Tax Justice Network, el **Crickt; el Crickt (no se entiende claramente)** es un grupo que lo componen, entre otros, gente de movimientos religiosos, sindicales y sociales, y expertos como el Premio Nobel de Economía Joseph Stiglitz y Thomas Piketty.

Avances importantes

Entonces si por un lado tenemos nuestros sindicatos, en los que nos apoyamos con campañas muy duras a favor de una justicia fiscal, también nos articulamos con propuestas y plataformas a nivel global, porque tenemos que articular en los diferentes niveles esos temas, tanto el de los TLC como el de justicia fiscal, y una globalización y un capitalismo tan interconectado, como presionar un botón y trasladar plata en el mundo entero en menos de un segundo.

Aunque sea solo un comienzo, hemos logrado algunos avances importantes en términos de políticas fiscales. En la Unión Europea, por ejemplo, en los últimos años por primera vez en la historia, los países están coordinando las políticas fiscales. Aún hay muchas contradicciones y muchos fallos pero eso es inédito. Lo más importante en el caso de las grandes empresas y de las guaridas fiscales, es que se ha convertido en un tema de moda en muchos países y eso es un logro muy importante.

Ya para ir terminando, quería aprovechar que no hay nadie en el panel de sindicatos privados. No quiero representarlos a ellos, pero quería poner una visión de ISP en relación a los sindicatos privados.

Uno de los grandes problemas para ellos es crear una lucha contra el poder corporativo, porque si hablamos de poder corporativo estamos hablando de la lucha contra las grandes empresas y si estamos hablando de la lucha contra las grandes empresas, los mayores aliados son los trabajadores de esas empresas.

Mi articulación con mi Instituto de Investigación con respecto al **ESP** en Europa. Por ejemplo, los trabajadores de Chevron en Australia, lograron en una campaña salarial, no solo el aumento de sueldos, sino también probar al gobierno de Australia, que es de derecha, que Chevron debía tributos al país, lo que obligó a la empresa a sacar la plata que había trasladado a las guaridas fiscales y obligó al gobierno de Australia a revisar sus normas tributarias.

Estudiar, conocer a las corporaciones

Siempre debemos tener cuidado de preservar los empleos, pero tenemos que tener en cuenta que cuando hay una campaña salarial de trabajadores, el argumento que la empresa utiliza para no aumentar sus sueldos, es que no tuvieron ganancias en el país y este es el mismo argumento que utilizan para no pagar los impuestos.

Entonces estamos queriendo profundizar estudios, profundizar en casos de empresas, nosotros estamos monitoreando de cerca las campañas de los trabajadores de multinacionales, para apoyar sus planteamientos al mismo tiempo que cuestionamos las declaraciones financieras de las empresas.

O sea, el mismo argumento que utilizan para no aumentar los sueldos, lo utilizan para no pagar impuestos. Entonces nosotros estamos monitoreando estas campañas de sindicatos privados, nos aliamos a ellos, no viéndolos como enemigos, sino como aliados, porque nosotros tenemos los mismos intereses en el combate contra el poder corporativo los intereses de los trabajadores en todo el mundo son los mismos.

Aprovecho para agradecer por la oportunidad y si hay tiempo para debatir podemos profundizar un poco más en esos puntos. No quiero aburrirles porque aún hay grandes compañeras para exponer más.

Segunda intervención

Gracias Graciela. Contestaré la pregunta de mi amiga Katiuska. Primero qué propongo o qué hacer para lograr una participación juvenil más grande en el sindicato. De hecho es la pregunta del millón para nosotros en el medio sindical. Y hay algunos puntos que creo son importantes para reflexionar.

Primero, ubicar a la juventud por el contexto laboral en Latinoamérica. México tiene un 57% de informalidad y entre la juventud esos números son mucho más grandes y las políticas impulsadas por el estado van en el sentido de dificultar aún más la situación.

Yo y mis amigos de mi generación vemos como un gran privilegio el de tener un trabajo formalizado y no tenemos la expectativa, como en generaciones anteriores de tener los trabajos formales por toda la vida.

Entonces un primer punto sería pensar antes de la juventud pero también cómo integrar en las campañas, en los discursos, en los espacios a los trabajadores que no son formalizados, que no son sindicalizados; cómo organizarlos y cómo organizar a trabajadores que no son formalizados. Creo que ese es el primer tema, antes de pensar e involucrar a la juventud.

El segundo punto es un poco más corto, pero creo que es cómo tener más liderazgos jóvenes, no sólo en departamentos de juventud o salones donde la juventud debate, que también es importante pero no suficiente, porque escuchando a veces la ingenuidad de la juventud, que puede tener buenas ideas y puede ser muy simbólico, se necesita más encuadre, cómo hablamos, la manera, las bromas.

Abrir nuevos espacios

Entonces son detalles pero que muchas veces son los que nos hace identificarnos con cierto espacio. Sea en formato de actividades o en formato de campañas, lo que sea. Entonces creo que abrir espacios de decisión y escuchar es obvio pero muchas veces no pasa, pero eso sí facilitaría mucho tener nuevas formas de articulación y de acción política.

Por último creo que los sindicatos, no sé exactamente el contexto de todo Latinoamérica, a lo mucho de Brasil y algunos países que conozco más, pero me parece que los sindicatos deberían regresar a ser espacios de más solidaridad, de cultura, de deportes, no sólo para los miembros y los sindicalizados; porque en las escuelas no hay espacios públicos para practicar deporte, no hay festivales, no hay tanta cultura en nuestros países y creo que los sindicatos deberían tomar la iniciativa de abrir espacios de solidaridad y cultura.

Yo veo que en Latinoamérica en comparación a los ochenta por ejemplo, hoy en día las iglesias y muchas veces las iglesias evangélicas han ocupado esos espacios de solidaridad, cultura e integración social. Entonces me parece que sólo los sindicatos sino toda la izquierda deberían rescatar esa idea de ser un espacio de extensión de la sociedad, espacio de solidaridad y cultura.

Es una pregunta muy difícil pero esos son algunos puntos. Tengo que ir muy pronto al aeropuerto para regresar a Brasil, y quería decir que estoy muy contento de estar acá, un país tan especial, en un momento tan histórico como el que vive hoy México, además del liderazgo, el espacio y la actuación sociopolítica de la STUNAM, que muy orgullosamente es filial a la ISP, y es encabezada por nuestro ingeniero Agustín Rodríguez Fuentes y todo su equipo de trabajo que han ayudado a fortalecer no solo **es ISO**, sino toda la lucha por la justicia fiscal, por más derechos y contra el poder corporativo.